

Rooster van aftreden, taakverdeling, verjaardagen en gegevens bestuur 2024-2025



Rooster van aftreden

Naam	Gekozen	Herkozen	Aftredend
Dhr. G.W.B. Kemp	2017	2021	2025
Dhr. Dr. J.H. Molegraaf (op voordracht MR)	2017	2021	2025
Dhr. T. Pruijsen	2020	2024	2025
Dhr. A.C. Meerkerk	2022	-	2026
Mevr. A.M. Bok-Bosveld	2020	2024	2028
Mevr. R. Huisman-de Graaf	2024	-	2028
Dhr. B. Koolstra	2024	-	2028

Taakverdeling

Naam	Taak in het bestuur	Renumeratie	Audit
Dhr. G.W.B. Kemp	Voorzitter		
Mevr. A.M. Bok-Bosveld	Identiteitsgedeelte fotojaarboek		
Dhr. T. Pruijsen	Penningmeester	-	
Dhr. A.C. Meerkerk	ICT	-	
Dhr. J.H. Molegraaf	FG, Vicevoorzitter	-	-
Dhr. B. Koolstra	Secretaris	-	-
Mevr. Huisman-de Graaf	Onderwijs + Lief en leed	-	-

Hoofd- en nevenfuncties van de leden van het toezichthoudend deel van het bestuur naast het bestuurslidmaatschap

Naam	Hoofdfunctie	Onbetaalde nevenfunctie
Dhr. G.W.B. Kemp	Category Manager	Geen
Dhr. Dr. J.H. Molegraaf	Projectmanager bij Medtronic	Geen
Dhr. A.C. Meerkerk	Technology Director bij Exact B.V.	Geen
Mevr. A.M. Bok	Directeur Mens & Organisatie bij Yulius	Geen
Dhr. T. Pruijsen	Financieel Directeur bij Van Sillevoldt Rijst B.V.	Penningmeester LTV Almkerk
Mevr. R. Huisman-de Graaf	Directeur Eslusa BV	Voorzitter Economische Adviesraad binnen de gemeente Altena Penningmeester Altena Road Runners Lid Financiële commissie Voltena
Dhr. B. Koolstra	Strategisch medewerker binnen het Sociaal Domein (Boxtel en Sint-Michielsgestel) bij MijnGemeentenDichtbij.	Geen

N.B. De huidige bestuursleden hebben geen betaalde nevenfunctie.

Nevenfuncties van de uitvoerend bestuurder

Nevenfuncties samenhangend met de hoofdfunctie en allen onbetaald:

- lid van het toezichthoudend bestuur van het samenwerkingsverband Munio
- lid van het Gorinchems Besturen Overleg
- lid van de rectorengroep Zuid-Holland-Zuid
- lid van de werkgroep STO voor techniekverwante scholen
- lid van het LEA van de gemeente Altena
- lid van het overleg o.l.v. BMC in de regio Altena i.v.m. toekomstbestendig onderwijs in Altena
- Lid van het overleg ALVA (bestuurlijk overleg Altena College, CvO-av en Willem van Oranje)

Vergoedingsregelingen

Er is sprake van een vacatievergoeding voor de werkzaamheden als lid van het toezichthoudend deel van het bestuur uitgaande van het principe van vrijwilligerswerk. Het totaal van de vacatievergoeding op jaarbasis blijft onder de grens van de vrijwilligersvergoeding.

De regeling is als volgt:

Hoewel de werkzaamheden van het toezichthoudend deel van het bestuur, en met name de voorzitter, veel tijd vergen en zeker niet van vrijblijvende aard zijn, wordt geen 'honorering' toegekend, maar alleen een beperkte vacatievergoeding per vergadering. Naar het oordeel van het bestuur past een honorering niet bij de schaalgrootte van het Altena College en het feit dat ook andere vrijwilligers zich belangeloos inzetten voor de school.

Periodiek zal het toezichthoudend deel van het bestuur de vacatieregeling evalueren en mogelijk bijstellen.

Uitgangspunt daarbij is dat binnen de normen van de vrijwilligersregeling wordt gebleven.

Per 1 augustus 2016 wordt de vacatievergoeding gesteld op

- €70 per reguliere vergadering voor een normaal lid van het toezichthoudend bestuur
- €100 voor de voorzitter van het toezichthoudend bestuur
- €30 per commissievergadering voor de leden van de renummeratie of auditcommissie.

Leden van het toezichthoudend deel van het bestuur mogen afzien van de vacatieregeling of de opbrengst bestemmen voor een goed doel. Leden van het toezichthoudend deel van het bestuur krijgen een device (meestal aan iPad) in bruikleen voor hun werkzaamheden in het toezichthoudend deel van het bestuur. Leden die hier geen gebruik van maken krijgen de volgende onkostenvergoeding als compensatie voor het gebruik van een eigen tablet of laptop: €50 per jaar.

Leden van de ledenraad en leden van de oudergeleding en de leerlinggeleding van de MR krijgen een vacatievergoeding van €30 per vergadering. Dit geldt ook voor de externe vertrouwenspersonen in geval zij werkzaamheden moeten doen.

Het toezichthoudend bestuur heeft besloten dat voor de rector-uitvoerend bestuurder de CAO-VO van toepassing is.

De functie is door een gecertificeerd FUWA-VO-deskundige gewaardeerd op schaal 15. Voorts heeft het toezichthoudend bestuur besloten tot de volgende onkostenvergoedingen aan de rector/uitvoerend bestuurder:

- Een vaste onkostenvergoeding van €24 per maand als genormeerde reiskostenvergoeding voor alle autoritten binnen het voedingsgebied van de school (autoritten daarbuiten worden volgens de geldende regels separaat gedeclareerd);
- €51 per maand voor representatiekosten, verblijfskosten en telefoonkosten.

Totaal dus €75 per maand.

Verder zijn op de rector op dezelfde wijze de CAO-VO en de uitvoeringsregels van de CAO-VO in de school van toepassing als voor alle andere personeelsleden wordt toegepast. Het totale inkomen van de rector/uitvoerend bestuurder blijft onder de normen uit de Wet Normering Topinkomens.